

## Personalnämnden

**Tid:** Tisdagen den 14 november 2023 kl. 09:00-12.00

**Plats:** Kommunstyrelsens sammanträdesrum

**Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande  
Mikael Thyni (M), vice ordförande  
Andreas Lundgren (S)  
Moa Brydsten (S)  
Josefin Gustafsson (M) tjänstg. ers. för Gabriel Farrysson (M)  
Lennart Arvidsson (V)  
Christer Lindvall (M) tjänstg. ers. för Åke Gustafsson (C)

**Övriga deltagare:** Se sidan två

**Utses att justera:** Mikael Thyni

**Sekreterare:** *digitalt signerad*..... §§ 41-44  
Olov Häggström

**Ordförande:** *digitalt signerad*.....  
Tomas Wennström

**Justerare:** *digitalt signerad*.....  
Mikael Thyni

---

### BEVIS

#### Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2023-11-14

Anslaget har satts upp: 2023-11-15

Anslaget tas ner: 2023-12-07

Förvaringsplats: nämndkansliet

Underskrift: *digitalt signerad*.....  
Olov Häggström

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Mariam Salem (MP)

### Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Ulrika Bertilsson, arbetsmiljöstrateg

## Beslutsärenden

### § 41

Diariernr:

## Upprop och godkännande av dagordning

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen

## § 42

Diariernr: PN-2023/00025

### **Verksamhetsplan och budget 2024 inkl. Internkontrollplan**

#### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

**att fastställa personalnämndens verksamhetsplan för 2024**

**att anta personalnämndens internkontrollplan för 2024  
samt ge HR-direktören uppdraget att till nästa nämnd föreslå en  
kompletterande internkontrollrisk och åtgärd gällande Arbetsmiljörisken  
Hot/våld och otillbörlig påverkan.**

#### **Ärendebeskrivning**

Ett förslag till verksamhetsplan och budget samt internkontrollplan har utarbetats av stadsledningskontoret, HR utifrån kommunstyrelsens anvisning. Förslagen utgår från personalnämndens grunduppdrag.

#### **Beslutsunderlag**

Personalnämndens verksamhetsplan 2024, förslag  
Personalnämndens internkontrollplan 2024, förslag  
Anvisning för nämndernas och bolagens verksamhetsplanering för 2024

#### **Beredningsansvariga**

Karin Ahnqvist  
Fredrik Åberg

**Beslutet ska skickas till**  
KS diarium

## Informationsärenden

### § 43

Diariernr:

## Utbildning - Lika rättigheter och möjligheter

### Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

### Ärendebeskrivning

Ulrika Bertilsson föredrar ärendet. Lika rättigheter och möjligheter innebär att ingen diskrimineras och att vi jobbar med aktiva åtgärder för att förebygga risker för diskriminering och på andra sätt främjar lika rättigheter och möjligheter.

#### Process för inkluderande arbetsplatser

- Organisatoriska och social arbetsmiljö
- Årlig uppföljning av SAM
- Lika rättigheter och möjligheter

## § 44

Diariernr: PN-2023/00004

### Informationsärenden november

#### Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

#### Ärendebeskrivning

- Medarbetarenkäten, övergripande resultat
  - Fredrik Åberg och Ulrika Bertilsson föredrar ärendet. Medarbetarenkäten är en årlig undersökning om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, OSA, samt diskriminering. Svarsfrekvensen var 85,9 % för årets enkät.
- HR-direktören informerar
  - Attraktiv arbetsgivare – en attraktiv arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen. "Behållaperspektivet" är viktigt för Umeå kommun som arbetsgivare. Umeå kommun ska arbeta för att bli bättre på att ta emot personer med anställning med stöd.
  - Uppdatering förändringar om försörjningskrav - 1 november 2023 höjdes försörjningskravet för arbetskraftinvandring. Gäller de som ansöker om arbetstillstånd från och med 1 november. Tillstånden är 2 år eller längre. Innebär en förändring från 13 000 kr/månad till 27 360 kr/månad. Arbete pågår med att få en helhetsbild hur detta påverkar Umeå kommun.
  - Remiss inkommen om vissa förslag om kompensation m.m. till personer födda 1957 och 1959 på grund av höjd åldersgräns för förhöjt grundavdrag. Besvaras av kommunstyrelsen.

#### Beslutsunderlag

Resultaträkning 202310

#### Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör